

III-1-2

천왕역 일자리토탈플랫폼 구축

관리번호	유형	이행시기	예산구분	주관부서	협조부서(기관)
III-1-2	신규	임기내완료	국/시/구비	일자리지원과	건축과 (서울교통공사)

연도별 공약이행로드맵(확인지표)					
연도	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
확인지표					
○ 시설 구축 및 운영	시설 구축	시설 운영	시설 운영	시설 운영	시설 운영
달성도	100%	-	-	-	-

정책목표

- 천왕역 지하1층 유휴공간을 활용한 일자리 창출 인프라 구축
- G밸리 IT기업과 연계한 IT 전문인력 양성 시스템 구축

사업개요

- 구축장소 : 구로구 오리로1154 천왕역사 지하 1층
- 사업기간 : 2017. 10 ~ 2018. 12
- 사업규모 : 750평 (2,500㎡)
- 운영내용
 - 청년 Creative-Zone 운영
 - 청년 일자리카페, 청년 스테디룸, 취업 특강 프로그램 운영 및 취업 상담사 등을 배치하여 청년들이 자유롭게 이용할 수 있는 취업 활용 공간 제공
 - G밸리 맞춤형 IT 전문인력 양성 교육장 운영
 - G밸리 IT기업에서 요구하는 인재상을 사전에 파악하여, 주문형 맞춤교육 진행
 - 4차산업 맞춤형 ICT 교육을 통해 청년 구직자의 취업 역량 강화
 - 사회적경제 빌리지 운영
 - 소규모 사회적경제기업의 경우 초기 운영상 어려움(임대료, 사무기기)으로 인해 자생력 확보를 위하여 창업공간 및 사무공간의 제공

※ 스마트팜 조성을 통한 관심도 제고 및 이용자의 힐링공간 제공

- 서울교통공사와 공동으로 스마트팜을 조성하여, 지하공간 내 힐링공간 마련
- 천왕역에서 들어오는 방면에 위치함으로써, 시설 이용객의 유인책으로 활용

- 총사업비 : 5,185백만원

추진경위

- 서울교통공사 부대사업처 방문 협의 : 2017.08.01
- 서울교통공사 전략사업실장등 천왕역 방문 협의 : 2017.08.03
- G밸리 맞춤형 전문인력 양성과정 회의 : 2017.08.23
- 천왕역 일자리 토털플랫폼 구축 기본계획 수립 : 2017.09.21
- 서울시-자치구 일자리 창출 공모사업 선정 : 2017.10.13
- 서울교통공사-구로구 업무협약 : 2017.10.20
- 청년정책 네트워크 임원 의견 수렴 : 2018.02.22
- 천왕역 일자리 토털플랫폼 설계공모 : 2017.12 ~ 2018.2

향후 추진계획

- 천왕역 일자리 토털플랫폼 실시설계 시행 : 2018. 3월 ~ 11월
 - 천왕역 일자리 토털플랫폼 실시설계 업체 : 블랭크건축사
 - 실시설계 기간을 최대한 단축하여 조기에 발주될 수 있도록 협의
- 서울시 계약심사 및 시공업체 선정 : 2018. 11월 ~ 12월
- 천왕역 일자리 토털플랫폼 시설공사 시행 : 2018. 12월 ~ 2019. 2월
- 천왕역 일자리 토털플랫폼 민간위탁 운영 추진 : 2018. 11월 ~ 12월
 - 민간위탁 운영계획 수립(10월), 구의회 사전동의(11월), 수탁자 모집공고 시행(11월), 민간위탁 업체 선정 및 협약 체결 (12월)
- 천왕역 일자리 토털플랫폼 개관 : 2019. 3월

연도별 투자계획

(단위 : 백만원)

구 분		연도별 투자계획				
[1]추진내용	계	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 시설 구축 및 운영		시설구축	시설운영	시설운영	시설운영	시설운영
총 계	5,185	3,185	500	500	500	500
[2] 예산구분	국비	1,643	1,643	-	-	-
	시비	771	771	-	-	-
	구비	2,771	771	500	500	500

□ 기타사항

○ 주민의견 사항

- 천왕역 지하2층 버들마을활력소 접근로가 불편하였으나, 천왕역 일자리 토털플랫폼 조성으로 접근로가 개선될 수 있도록 요구
⇒ 천왕역 4번출구 대합실에서 시설로 이어질 수 있는 통로를 개방할 수 있도록 서울교통공사와 협의 완료

○ 문제점

- 천왕역 일자리토털 플랫폼 구축 일정 지연
⇒ 지하철 역의 특성상 전기, 소방, 기계 분야의 설계요건이 까다롭기에, 서울교통공사의 분야별 담당과 설계전 협의기간이 소요되고 있음. 설계가 완료되면, 공사를 조속히 진행할 수 있도록 건축과와 협조·진행하겠음.
- 향후 시설 구축후 운영비 확보 방안
⇒ 서울시 일자리창출 공모사업으로 진행하고 있는 사업으로, 향후 시설 운영에 필요한 예산(5억원)도 서울시에서 지원받을 수 있도록 검토중에 있음.
- 시설 민간위탁 운영에 따른 운영기관 선정
⇒ 성격이 상이한 시설을 운영하기 위해서는 역량있고 전문성 있는 위탁기관 선정이 필요함.
⇒ G밸리 맞춤형 IT전문인력 양성을 통한, 일자리 창출·연계를 위해서 G밸리 기업과 연계능력이 중요하며, IT전문인력 교육을 수행할 수 있는 기관 선정
⇒ 청년 Creative-Zone을 활용한 다양한 청년 취업역량 강화사업 가능 기관 선정
- AR/VR 교육장 운영에 따른 시설 운영의 어려움 및 취업률 저조
⇒ 정보통신사업진흥원의 상암 DMC센터 벤치마킹 결과, 기초자치단체에서는 AR/VR 전문교육을 실시하기 위한 시설구축과 운영에 많은 어려움이 있을 것으로 판단됨.
⇒ 또한, (사)벤처기업협회, 한국융합기술진흥원 등과 협의한 결과 기초적인 AR 교육으로 운영할 경우 G밸리 기업과의 취업연계가 힘들 것으로 보여짐 .
⇒ 이에, IT교육장을 기존 2개소에서 3개소로 확대 운영하여, IT맞춤형 교육과 4차산업 ICT교육을 운영하여 전문적인 IT인력 양성교육을 진행하겠음.

담당자

부 서 : 일자리지원과

주무관 : 김주현

전화번호 : 860-2054